

Reseñas Bibliográficas

Libros

The Palgrave Handbook of Critical Human Resource Development

Joshua C. Collins, Jamie L. Callahan (Edits.)
Palgrave Macmillan, 2023

El manual presenta una amplia exploración desde el punto de vista crítico de la teoría, perspectivas, praxis e impacto en la investigación, teoría y práctica del Desarrollo de Recursos Humanos (DRH). El Desarrollo Crítico de Recursos Humanos tiene como objetivo discutir las estructuras normativas, prácticas, políticas, definiciones y enfoques que históricamente han dominado el campo del Desarrollo de Recursos Humanos. El texto se propone sensibilizar sobre los sistemas sociales, las políticas y prácticas organizativas y los paradigmas de investigación que silencian nuevas formas de conocer y comprender, al tiempo que promueve enfoques emergentes y poco representados. Mediante un análisis del poder y los privilegios, la moralidad y la ética, y la ideología y el contexto, los autores sitúan la diversidad, la equidad, la inclusión, la justicia social y la resistencia como un camino progresivo en una sociedad mundial en rápida evolución. En contraste con el enfoque tradicional del desarrollo de los recursos humanos en la organización, la capacitación y el desarrollo profesional, este manual clasifica el alcance y los resultados del desarrollo de los recursos humanos en cinco ámbitos identificados por los académicos como clave para entender la naturaleza y el trabajo de campo: organización, relación, aprendizaje, cambio y promoción.

Debating Innovation Perspectives and Paradoxes of an Idealized Concept

Alf Rehn, Anders Örténblad (Edits.)
Palgrave, 2023

La temática de la innovación, no obstante su complejidad, se describe a menudo en la literatura académica como un fenómeno que en sí es bueno y siempre necesario. Este libro, invita a la reflexión sobre un tema que contiene múltiples dimensiones y presenta una visión más equilibrada que se refleja en un conjunto de perspectivas variadas en favor y en contra, así como

en críticas más generales de la innovación y la sugerencia de nuevas líneas de investigación.

***The Language of Managerialism
Organizational Communication or an Ideological Tool?***

Thomas Klikauer
Palgrave Macmillan, 2023

El libro explica cómo la gerencia se convirtió en gerencialismo y cómo se desarrolló el lenguaje del gerencialismo. Al proporcionar una discusión de gran alcance sobre la interfaz gerencialismo-lenguaje, el libro argumenta que en primer lugar, el gerencialismo ha desarrollado su lenguaje distintivo; y en segundo lugar, los dos conceptos de gerencialismo y lenguaje dependen mutuamente.

Escrito desde la perspectiva de los estudios de la Escuela de Frankfurt, el libro va más allá de la simple comunicación empresarial, para ilustrar cómo el lenguaje de gestión está colonizando el mundo de la vida no corporativa. El libro concluye ofreciendo nuevas ideas sobre cómo ir más allá del lenguaje del gerencialismo.

***Entrepreneurship and Universities
Pedagogical Perspectives and Philosophies***

Robert James Crammond
Palgrave Macmillan, 2023

La vigencia de la actividad emprendedora, que hoy concita el interés de las universidades a nivel mundial, deja un notable legado e impacto tanto en las personas como en las instituciones. Este libro explora la relación universal y creciente entre el emprendimiento y la educación superior. A partir de una introducción general a las aplicaciones de la pedagogía y la filosofía educativas relacionadas con la educación empresarial, discute la relevancia institucional y de las partes interesadas, seguido del impacto cultural del emprendimiento. El libro subraya la naturaleza multifacética del emprendimiento y reconoce varias perspectivas del mismo. Aborda las cuestiones centrales para la educación superior, reflexiona sobre estudios de casos temáticos relativos a la empresa y el emprendimiento y presenta un nuevo modelo sobre el espíritu empresarial basado en actividades de enseñanza, investigación y desarrollo.

Les jeunes élites face au travail: Regards croisés entre Polytechnique et Harvard

Anne-Sophie Dubey Sonia Bellit
Ecole des Mines, 2023

Resignación en los Estados Unidos, dificultades de reclutamiento acentuadas en Francia, *quiet quitting* (respuesta de los trabajadores que consiste en limitarse a realizar las horas de trabajo firmadas en el contrato, y no aceptar tareas para las que no se ha sido contratado) y protestas contra el gran capital en las grandes escuelas (e.g., HEC Paris, AgroParisTech son fenómenos que apuntan al hartazgo de los asalariados, especialmente de las jóvenes generaciones. Numerosos medios de comunicación se hacen eco de una «búsqueda de sentido» en el trabajo, que se traduciría, en particular, en nuevas exigencias frente al empleador (sobre todo en materia de compromiso medioambiental y social), y en la búsqueda de un mejor equilibrio vida laboral- personal. Dado que la literatura señala diferencias marcadas relacionadas con la pertenencia social y el nivel educativo, este libro propone aportar una primera pieza al rompecabezas, centrándose en las expectativas de los jóvenes de la categoría socioprofesional superior. Se basa en un material empírico original, que cruza las miradas de 20 alumnos procedentes respectivamente de la Escuela Politécnica y de la Universidad de Harvard para identificar mejor lo que hace la singularidad de los graduados de las grandes escuelas en su relación con el trabajo. El libro está dirigido a empresarios, responsables de la formulación de políticas e investigadores interesados en comprender mejor la relación entre el trabajo y las generaciones más jóvenes.

À distance. La révolution du télétravail

Pascale Leroi, Lucie Mettetal
PUF, 2023

Durante mucho tiempo, Francia ha sido reticente al teletrabajo. La pandemia ha servido de acelerador para convencer de su importancia a la mayoría de los trabajadores y de los empleadores. En dos años, la parte de los trabajadores activos que teletrabajan se ha duplicado. Las modalidades se estabilizan y el teletrabajo se instala de forma duradera en la sociedad. Este libro invita a repensar las oficinas y las viviendas, transforma la vida cotidiana, modifica las interacciones, desdibuja las fronteras de los tiempos sociales y suscita cambios de vida. La obra recoge las opiniones de sociólogos,

geógrafos, antropólogos, urbanistas, economistas, sindicalistas y representantes de los propietarios de empresas. Analiza las consecuencias a mediano y largo plazo de la disociación entre trabajo y lugar de trabajo explorando tres grandes campos: las repercusiones del teletrabajo en las empresas, sus consecuencias en la vida cotidiana y su impacto en la geografía de los lugares de vida y de las actividades económicas.

Les communications affectives en organisations

Fabienne Martin-Juchat, Aurélia Dumas
Deboeck supérieur, 2022

El libro sitúa la comunicación en el cruce de diferentes materias: sociología, antropología, psicología y semiótica para referir a las emociones, a las que se considera desacreditadas por su carácter incontrolable para poder comprenderlas como objeto de estudio. Las autoras proporcionan herramientas teóricas y metodológicas específicas para analizar cómo se comunican las emociones en las organizaciones para actuar y permitir que actúen.

A partir de los aportes de las ciencias de la información y la comunicación, proponen un enfoque comunicativo de los afectos, que permite su análisis en una gran variedad de contextos organizativos, de la organización instituida y formalizada al colectivo organizado. Ya sea a través de cuerpos, discursos y relatos, dispositivos u objetos, las emociones se perciben como actos de comunicación que se sitúan en el centro mismo de las dinámicas de toma de decisiones y de acción.

Se trata de concebir la comunicación de las organizaciones y dentro de las organizaciones como comunicación afectiva, es decir, como comunicación que produce, codifica y genera emociones, a la vez constitutiva e instituyente de cultura afectiva y de actuar individual, colectivo y organizativo.

Medidas para la inserción laboral de mujeres con discapacidad

David Montoya Medina
Tirant lo blanch, 2023

El actual contexto de graves dificultades socioeconómicas exige poner el acento en las políticas sociales relativas a las personas con discapacidad y, de entre ellas, especialmente a las mujeres por su particular vulnerabilidad frente al riesgo de la exclusión social. La ansiada autonomía personal y plena integración social de este colectivo parece todavía lejos de alcanzarse por el

importante condicionante que actualmente representa el elevado nivel de desempleo en un mercado de trabajo en exceso sexuado. Un contexto, sin duda, muy difícil que actualmente alimenta un notorio clima de pesimismo, visiblemente arraigado entre las personas con discapacidad, en lo que se refiere a sus expectativas de inserción sociolaboral. La obra colectiva en torno a esta temática recoge las aportaciones de un grupo de especialistas del ámbito del Derecho y de la política social. Un estudio que refleja hasta qué punto la conjugación simultánea de los factores de discapacidad y género debe poner el acceso al empleo de las mujeres con discapacidad en el punto de mira de los poderes públicos. Una obra que ha sido confeccionada en clave propositiva y con un claro objeto de funcionalidad social.

El régimen jurídico del teletrabajo en las Administraciones Públicas

Josep Ramon Fuentes i Gasó
Tirant lo blanch, 2023

La obra focaliza en el régimen jurídico del teletrabajo en las administraciones públicas, para esclarecer la implantación del trabajo a distancia o teletrabajo, en el sector público como un nuevo elemento de transformación. El autor considera que ha de conllevar necesariamente al cambio de cultura administrativa, mediante el desarrollo de una Administración pública más transparente y participativa, que pone en el centro de su actividad a la ciudadanía, en virtud del espíritu de servicio público, que ha de presidir todas sus actuaciones.

La obra, desde una perspectiva dogmática, no descuida la vertiente práctica en especial del ámbito local, y aporta un análisis multifacético sobre la nueva y escasa regulación del teletrabajo en el ámbito público, para brindar soluciones a los distintos problemas interpretativos. Se trata de una monografía estructurada con propuestas de cambio en la cultura administrativa del sector público español.

El trabajo ya no es lo que fue.

Cómo pensarlo de nuevo en un mundo que cambió (y que nos tiene desconcertados)

Alain Supiot
Siglo XXI, 2022

Cómo se piensa el trabajo en el siglo XXI si es evidente que el trabajo ya no es lo que fue. Al preguntarse si podemos hacerlo sin caer en los lugares

comunes de la tecnociencia, el teletrabajo o la inteligencia artificial el autor demuestra que, para quebrar esas lógicas mercantilistas, es fundamental encarar una discusión política y filosófica alrededor de una pregunta inquietante: ¿cómo y por qué trabajar hoy? Alain Supiot hace en estas páginas un llamado a dejar de pensar el trabajo como una actividad por la que se recibe un salario para poner en el centro de la cuestión a las personas y asegurarles una protección que no solo prevea la situación de desempleo, sino la formación permanente, las tareas de cuidado y el trabajo comunitario. Y lo hace sin postular el retorno a un mundo de pleno empleo que, a esta altura, se ha vuelto una utopía, sino en diálogo con el trabajo precarizado e informal que hoy nos es tan familiar. Especialista en derecho del trabajo, Supiot construye una argumentación persuasiva: el principio de igual dignidad de los seres humanos no puede reducirse a lo que tienen o a lo que son, sino que debe abrirse a lo que hacen. Con todas sus contradicciones, el siglo XXI ofrece la oportunidad de que se vuelva a demostrar un hecho histórico: la exigencia de justicia en el trabajo ha sido siempre un motor del cambio social.

Normas de publicación

El Comité de Redacción de la Revista del Centro de Estudios de Sociología del Trabajo examinará todos los artículos recibidos. Los trabajos deberán ser inéditos y no deben ser presentados para su publicación en ningún otro medio. Los originales serán sometidos al criterio de dos evaluadores externos anónimos. Los artículos podrán ser aceptados, sujetos a revisión o rechazados y el comité editorial comunicará las razones de la decisión. En caso de controversia entre los evaluadores, el comité editorial tomará la decisión final de aceptación o rechazo del artículo.

Los autores de los manuscritos aprobados para su publicación deberán ceder el copyright de la versión en castellano del artículo y autorizar a la revista a publicarlo en el sitio web del Centro de Estudios de Sociología del Trabajo FCE-UBA e incluirlo en diversas bases de datos científicas, conforme a la legalidad vigente. Los artículos deberán ser remitidos en formato digital a la siguiente dirección de correo electrónico: cesot@fce.uba. ar

Normas de edición

Los artículos estarán redactados en español. Su primera página deberá incluir el título del artículo, el/los nombre/s del/los autor/es, e institución a la que pertenecen, un resumen de 100 a 150 palabras y cuatro palabras clave. El título, el resumen y las palabras clave deben indicarse también en inglés. El texto del artículo será redactado en letra arial 12 con interlineado simple, tendrá una extensión máxima de 25 páginas incluidas las notas y las referencias. Los cuadros, tablas y gráficos se enviarán en forma separada en Word o Excel. Deberán estar numerados y titulados correctamente y con indicación de las unidades en que se expresan los valores, así como las fuentes correspondientes.

Las citas aparecerán en el texto incluyendo entre paréntesis el primer apellido del autor o autores y el año de publicación de la obra citada. Las notas deberán consignarse a pie de página y serán numeradas correlativamente. Las referencias bibliográficas deberán listarse al final del artículo, ordenándose alfabéticamente y ajustándose a las normas del Manual de Estilo de la American Psychological Association (APA, 7th Edition) (<https://apastyle.apa.org>). Ver Concise Guide to APA Style: Seventh Edition. Ejemplo de citas en <https://apastyle.apa.org/style-grammar-guidelines/citations>

Publication Rules

The Editorial Board of the journal Revista del Centro de Estudios de Sociología del Trabajo will examine all the articles received. All papers should

be unpublished and not be submitted for publication to any other source. Papers will be evaluated by three external anonymous referees and will be accepted, subject to review or rejected. The Editorial Board will notify the authors the reasons for the decision made. Should there be controversy among evaluators, the Editorial Board will make the final decision of accepting or rejecting the article. The authors of the approved manuscripts accepted for publication must transfer the copyright of the Spanish version of the article and give permission to the Centro de Estudios de Sociología del Trabajo FCE-UBA to be posted on the website and to be included in scientific databases according to law. Articles should be submitted in digital format to the following email address: cesot@fce.uba.ar

Editing Rules

The articles will be written in Spanish. Their first page should include the title of the article, the name / s of the author / s, and institution to which they belong, a summary of 100-150 words and four keywords. The title, abstract and keywords should also appear in English. The article will be written in Arial font size 12 with single spacing, will have a maximum of 25 pages including notes and bibliography. The tables and charts will be attached separately in Word or Excel. They should be numbered and titled properly and should indicate the units in which the values are expressed, as well as the corresponding sources.

References should be listed at the end of the article in alphabetical order and following the rules of the American Psychological Association Style (APA, 7th Edition) (<https://apastyle.apa.org>).